

Nous recherchons un(e) responsable de l'unité "Territoires", rattaché(e) à La Direction Accompagnement et Développement.

Responsable de l'Unité « Territoires » (H/F)

L'unité "Territoires" a pour mission d'accompagner les acteurs institutionnels et économiques des territoires sur les thématiques transversales air-climat-énergie-santé. Intégrée dans un écosystème d'acteurs territoriaux, son objectif vise à soutenir et amplifier la dynamique collective des actions menées au service de l'intérêt général dans une logique d'ouverture, d'initiative et de partage. Pour cela, l'unité construit, structure et développe un réseau de partenaires dans une optique de coopération durable en s'appuyant sur une forte expertise et connaissance des territoires. Dans ce cadre, la proactivité reste essentielle pour détecter et répondre aux besoins implicites et explicites des partenaires, en proposant et construisant des solutions d'accompagnement personnalisées contribuant à l'identification des enjeux et outil d'aide à la décision. L'unité travaille en coopération forte avec les autres unités et expertises internes d'ATMO Grand Est, notamment en charge des différentes étapes de production.

Missions :

1- Management de l'unité (3 Ingénieurs référents territoriaux)

- Fixer les objectifs individuels et collectifs des membres de l'équipe;
- Suivre les réalisations et résultats, notamment la régularité et le suivi des échanges avec les partenaires;
- Développer les compétences de l'équipe, particulièrement sur trois dimensions: animation de réseau, développement d'activité, réactivité et gestion des délais;
- S'assurer de la bonne coopération et coordination du travail de l'équipe avec les autres unités d'ATMO GE.

2- Animation de réseau, développement territorial et représentation :

- Avec la Direction Accompagnement et Développement, identifier les opportunités de développement sur les territoires (appels à projets, partenariats...), et les solutions d'accompagnements à déployer (outils de suivi, mesures, études, scénarisations...)
;
- Accompagner les référents territoriaux sur chacun de leurs territoires pour structurer et animer dans la durée un réseau de partenaires (adhérents et non adhérents ATMO GE) ;
- Construire et animer son propre réseau, notamment auprès des acteurs au niveau régional, et assurer la cohérence globale du dispositif;
- Représenter la structure auprès des instances locales et régionales de nos partenaires, participer à des groupes de travail, salons, commissions.

- Développer la fidélisation et l'engagement des membres du réseau, à travers des événements de valorisation (rencontres, ateliers), des communications valorisant les travaux, etc...

3- Pilotage de la performance d'impact relationnel et commercial :

- – Utiliser le CRM comme outil de pilotage et de suivi de l'animation du réseau partenarial ;
- – Mettre en place des indicateurs de suivi et assurer le reporting auprès de la direction accompagnement et développement ;
- – Analyser les résultats et déployer si besoin des actions correctives.
- Le responsable d'unité « Territoires » est amené à participer à l'astreinte de gestion des épisodes de pollution selon les conditions prévues par l'accord d'astreinte.

Profil :

Formation supérieure type Master ESC, Sciences Po, développement durable ou développement local

Savoir-faire:

- Expérience confirmée de management d'une équipe de chargés d'affaires, commerciaux, référents territoriaux;
- Expérience confirmée en gestion de projets, intégrant la conduite et l'animation de réunion ;
- Connaissance du secteur environnemental et des enjeux liés à la qualité de l'air et à la transition écologique ;
- Maîtrise du fonctionnement des collectivités et institutionnels;
- Maîtrise des outils de suivi client CRM ;
- Gestion des priorités.

Savoir-être :

- Excellentes qualités relationnelles ;
- Dynamisme et proactivité ;
- Sens de l'écoute et de la communication ;
- Autonomie, rigueur et organisation ;
- Esprit d'équipe et sens de l'engagement;
- Permis B indispensable.

Conditions :

- Contrat : CDI – statut cadre Forfait jours
- Localisation : Metz, Nancy, Reims ou Strasbourg
- Rémunération : à partir de 55 000€ brut annuel selon expérience
- Temps de travail : 6 semaines de congés payés par an + 15 jours de RTT
- Avantages: Prime vacances, prime annuelle, tickets restaurant, retraite supplémentaire;
- Conditions de travail: Télétravail possible jusqu'à 10 jours par mois (selon charte télétravail), horaires flexibles;
- Forfait mobilités durables pour les déplacements domicile-travail (IKV, co-voiturage ...);
- Protection sociale : Mutuelle prise en charge à 75% ; prévoyance attractive.

Processus de recrutement :

Cv et lettre de motivation auprès de notre Cabinet Conseil à l'adresse suivante :

recrutement@aequaltis.fr

- 1- Entretien motivationnel en visio
- 2- Entretien avec le comité de recrutement en présentiel